



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 11 февраля 2025 г. № 138

МОСКВА

О формировании справочника профессий, содержащего информацию о востребованных на рынке труда в Российской Федерации перспективных и новых профессиях

В соответствии со статьей 17 Федерального закона "О занятости населения в Российской Федерации" Правительство Российской Федерации **п о с т а н о в л я е т :**

1. Утвердить прилагаемые Правила формирования справочника профессий, содержащего информацию о востребованных на рынке труда в Российской Федерации перспективных и новых профессиях.

2. Установить, что реализация настоящего постановления осуществляется соответствующими федеральными органами исполнительной власти в пределах установленной предельной численности их работников и бюджетных ассигнований, предусмотренных указанным органам в федеральном бюджете на очередной финансовый год и плановый период на руководство и управление в сфере установленных функций.

3. Признать утратившими силу:
постановление Правительства Российской Федерации от 18 мая 2017 г. № 590 "О формировании, ведении и об актуализации государственного информационного ресурса "Справочник профессий" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2017, № 22, ст. 3148);
пункт 44 изменений, которые вносятся в акты Правительства Российской Федерации, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 29 ноября 2018 г. № 1439 "О внесении

изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2018, № 50, ст. 7755);

пункт 2 изменений, которые вносятся в акты Правительства Российской Федерации, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 25 августа 2021 г. № 1408 "О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2021, № 35, ст. 6317).

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Председатель Правительства
Российской Федерации



М.Мишустин

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Российской Федерации
от 11 февраля 2025 г. № 138

П Р А В И Л А
формирования справочника профессий, содержащего информацию
о востребованных на рынке труда в Российской Федерации
перспективных и новых профессиях

1. Настоящие Правила устанавливают порядок формирования справочника профессий, содержащего информацию о востребованных на рынке труда в Российской Федерации перспективных и новых профессиях (далее - справочник профессий).

2. Справочник профессий формируется Федеральной службой по труду и занятости с использованием единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России" (далее - единая цифровая платформа) на основе прогноза потребности экономики Российской Федерации в кадрах, сформированного в соответствии с методикой формирования прогноза потребности экономики Российской Федерации в кадрах, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 11 сентября 2024 г. № 2461-р, и данных о востребованных на рынке труда в Российской Федерации перспективных и новых профессиях, представляемых Федеральной службе по труду и занятости федеральным государственным бюджетным учреждением "Всероссийский научно-исследовательский институт труда" Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (далее - учреждение).

Учреждение в рамках исполнения государственного задания на оказание услуг (выполнение работ) в целях формирования справочника профессий обобщает данные, включаемые в справочник профессий, для передачи в Федеральную службу по труду и занятости.

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации координирует работу по формированию справочника профессий.

3. Учреждение организует:

а) проведение ежегодно социологических и экспертных опросов (далее - опросы) с использованием методологии форсайта и с привлечением:

федеральных органов исполнительной власти в части востребованных на рынке труда в Российской Федерации перспективных и новых профессий с учетом развития секторов экономики по соответствующим сферам;

исполнительных органов субъектов Российской Федерации в части востребованных на рынке труда в субъектах Российской Федерации перспективных и новых профессий;

экспертов, обладающих информацией о производственных и технологических процессах, об их изменениях, о трудовых функциях, выполняемых работниками, и профессиональных компетенциях (знаниях и умениях), перечень которых формируется Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации с учетом предложений федеральных органов исполнительной власти и советов по профессиональным квалификациям по соответствующим сферам;

б) проведение ежегодно, до 30 мая, опросов работодателей, объединений работодателей, объединений профессиональных союзов, объединений и ассоциаций, представляющих профессиональные сообщества, научных организаций и иных заинтересованных организаций по вопросам кадровых проблем организаций, востребованных и перспективных для трудоустройства различных категорий граждан профессий, актуальных квалификационных характеристик и профессиональных компетенций, а также по вопросам взаимодействия работодателей с системой образования;

в) анализ данных ежегодного опроса работодателей, проводимого Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации в рамках формирования прогноза потребности экономики Российской Федерации в кадрах;

г) сбор и анализ ежемесячно информации о вакансиях на рынке труда, размещенных на основных сайтах по поиску работы, предлагаемой заработной плате по вакансиям, об актуальных требованиях работодателей к компетенциям работников с использованием технологий больших данных;

д) анализ данных о трудоустройстве выпускников, освоивших основные профессиональные программы, анализ статистических данных;

е) учет при формировании справочника профессий информации, содержащейся в информационных ресурсах национальной системы профессиональных квалификаций и на единой цифровой платформе.

4. В целях подготовки данных для формирования справочника профессий Министерство науки и высшего образования Российской Федерации и Министерство просвещения Российской Федерации в соответствии с установленными полномочиями представляют в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации:

а) информацию об утвержденных в соответствии с установленными сферами ведения федеральных государственных образовательных стандартах, а также о соответствующих приказах об утверждении (изменении) перечней профессий, специальностей и направлений подготовки с указанием квалификаций, присваиваемых по соответствующим профессиям, специальностям и направлениям подготовки, - в течение 15 дней со дня официального опубликования соответствующих приказов;

б) информацию о соотношении изменений, внесенных в перечни профессий, специальностей и направлений подготовки, с начальными группами Общероссийского классификатора занятий - по запросу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации;

в) информацию об итогах приема на обучение по профессиям и специальностям среднего профессионального образования - ежегодно, до 1 марта года, следующего за годом приемной кампании, а по специальностям и направлениям подготовки высшего образования - ежегодно, до 10 декабря текущего учебного года, и (при необходимости) уточненную информацию - до 1 марта года, следующего за годом приемной кампании.

5. Информация, предусмотренная пунктом 4 настоящих Правил, представляется на бумажном носителе или в форме подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью электронного документа, направленного с использованием инфраструктуры, обеспечивающей информационно-технологическое взаимодействие информационных систем.

Ответственность за полноту, актуальность и достоверность информации, представляемой в соответствии с пунктом 4 настоящих Правил, возлагается на должностных лиц органов, указанных пункте 4 настоящих Правил.

6. Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации в течение 3 рабочих дней со дня получения информации, указанной в пункте 4 настоящих Правил, передает ее в учреждение.

7. На основе результатов опросов и информации, указанных в пунктах 3 и 4 настоящих Правил, учреждение ежемесячно, до 15-го числа месяца, следующего за отчетным, обобщает и представляет в Федеральную службу по труду и занятости обновленную информацию о востребованных на рынке труда в Российской Федерации перспективных и новых профессиях.

8. Федеральная служба по труду и занятости ежемесячно, в течение 5 рабочих дней со дня получения информации, указанной в пункте 7 настоящих Правил, организует ее обновление в справочнике профессий.

9. Содержащаяся в справочнике профессий информация является информацией открытого доступа, размещенной в подсистеме "Интернет-портал "Работа в России" единой цифровой платформы (www.trudvsem.ru), и не относится к сведениям, доступ к которым ограничен законодательством Российской Федерации.

Порядок доступа к информации, содержащейся в справочнике профессий, порядок информационного взаимодействия справочника профессий с иными информационными системами, а также формат данных, используемых для формирования справочника профессий, устанавливаются в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 13 мая 2022 г. № 867 "О единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России".

10. Справочник профессий может применяться:

а) федеральными органами исполнительной власти, исполнительными органами субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления - при уточнении перспективных кадровых потребностей отраслей, регионов и территорий опережающего развития, при подготовке документов по вопросам обеспечения кадрового потенциала в целях развития экономики субъектов Российской Федерации, при формировании номинаций в рамках проведения конкурсов профессионального мастерства, при обновлении перечней профессий и специальностей среднего профессионального образования и перечня профессий рабочих, должностей служащих, по которым осуществляется профессиональное обучение;

б) органами службы занятости населения - в процессе профессиональной консультационной работы с ищущими работу гражданами, при определении наиболее востребованных на рынках труда в субъектах Российской Федерации перспективных и новых профессий для переобучения безработных, обучения лиц предпенсионного возраста,

а также для организации профессионально-ориентационной работы с различными категориями граждан;

в) исполнительными органами субъектов Российской Федерации, осуществляющими управление в сфере образования и в сфере труда, - при формировании списков востребованных на рынках труда в субъектах Российской Федерации перспективных и новых профессий в целях определения приоритетных направлений подготовки, при утверждении примерных перечней приоритетных профессий для проведения мероприятий по профессиональной ориентации в субъектах Российской Федерации;

г) работодателями - при формировании кадровых стратегий организаций, для установления квалификационных требований к работникам, определения их трудовых функций, разработки штатных расписаний, должностных инструкций, аттестации работников, независимой оценки квалификации, организации подготовки (профессиональное образование и профессиональное обучение) и дополнительного профессионального образования работников, установления предлагаемой заработной платы по вакансиям и др.;

д) советами по профессиональным квалификациям - при мониторинге рынка труда в целях обеспечения его потребностей в квалификациях и профессиональном образовании, при формировании предложений по разработке профессиональных стандартов и квалификационных характеристик, экспертизе федеральных государственных образовательных стандартов профессионального образования, примерных основных профессиональных образовательных программ и их проектов;

е) выпускниками, завершившими освоение основных профессиональных образовательных программ, организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам основного общего и среднего общего образования, - при проведении мероприятий по профессиональной ориентации обучающихся по указанным общеобразовательным программам;

ж) органами службы занятости, образовательными организациями и организациями, оказывающими консультационные (консалтинговые) услуги, - при профессиональной ориентации, определении перспективных направлений подготовки и трудоустройства.

11. Справочник профессий включает перечень информации о востребованных на рынке труда в Российской Федерации перспективных и новых профессиях согласно приложению.

ПРИЛОЖЕНИЕ
к Правилам формирования справочника
профессий, содержащего информацию
о востребованных на рынке труда
в Российской Федерации
перспективных и новых профессиях

П Е Р Е Ч Е Н Ь

**информации, включенной в справочник профессий,
содержащий информацию о востребованных на рынке труда
в Российской Федерации перспективных и новых профессиях**

I. Описание профессий, включая указание на структурные элементы справочников в сфере труда и образования

1. Наименование и код профессии в соответствии с перечнем видов профессиональной деятельности.
2. Наименование области профессиональной деятельности.
3. Характеристика профессии - краткое описание профессии с учетом трудовых функций и опыта работы, применяемые работниками технологии и средства труда, необходимые профессиональные компетенции, родственные и смежные профессии.
4. Наименование профессионального стандарта и квалификационных характеристик - соответствующая ссылка на специализированный сайт Минтруда России (www.profstandart.rosmintrud.ru).
5. Сведения о квалификационных справочниках и общероссийских классификаторах, в которых содержится описание профессии или указание на профессию.
6. Наименование совета по профессиональным квалификациям - ссылка на сайт соответствующего совета (при наличии).
7. Наименования квалификаций в системе независимой оценки квалификаций (при наличии) - ссылка на реестр сведений о проведении независимой оценки квалификации (www.nok-nark.ru).

II. Взаимосвязь профессии с профессиями, специальностями среднего профессионального образования, специальностями, направлениями подготовки высшего образования, профессиями рабочих, должностями служащих, по которым осуществляется профессиональное обучение, информация об организациях, осуществляющих образовательную деятельность по соответствующим основным образовательным программам

8. Наименование профессии, квалификации, специальности, направления подготовки профессионального образования и профессионального обучения, включая соответствующие федеральные государственные образовательные стандарты.

9. Информация об образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по соответствующим основным образовательным программам.

III. Сведения о вакансиях по профессии с предложениями по заработной плате

10. Наименование связанной с профессией типовой вакансии, медианная величина предлагаемой заработной платы, динамика спроса на профессии и изменений заработной платы.

11. Дополнительная информация о востребованности профессии на федеральном и региональном уровнях (отнесение к спискам наиболее востребованных профессий по разным основаниям - массовые, перспективные, профильные и прочие профессии, динамика востребованности), информация о трудоустройстве выпускников.
