ООО «БФТ»
129085, г. Москва, ул. Годовикова, д. 9, стр. 17
+7 (495) 784-70-00
ineed@bft.ru
bft.ru

Программа курса
«Изменения в трудовых отношениях и оплате труда 2026»

Содержание

Изменения трудового законодательства 2026

- Завершается переходный период по внедрению электронных трудовых книжек;
- Электронная трудовая книжка не представляет собой отдельного документа;
- Продление действия отраслевых правил по охране труда;
- Работающих с гостайной исключили из числа лиц, обязанных проходить психиатрические освидетельствования (Приказ Минздрава России от 2 июля 2025 г. N 392н (зарег. в Минюсте 08.08.2025);
- Новые требования к аптечкам;
- Минтруд предлагает снизить допустимую долю иностранных работников в ряде отраслей российской экономики, МВД порекомендовало работодателям проверять иностранцев по реестру контролируемых лиц (Информация МВД России "Памятка для граждан России, потенциальных работодателей и иных организаций");
- Расчет среднего заработка с 1 сентября 2025 года;
- Особенности командировок с 1 сентября 2025 года;
- Переход на электронные медкнижки снова отложен (Приказ Минздрава России от 30 июля 2025 г. N 457н (зарег. в Минюсте 15.08.2025);
- Проект Федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (по вопросам определения характерных признаков трудовых отношений и наделения государственной инспекции труда правом на обращение в суд)" (ID 02/04/04-25/00156662, подготовлен Минтрудом России 30 апреля 2025 г.)

Изменения в заработной плате 2026

- Изменения МРОТ 2026;
- С 1 сентября 2025 года вступить в силу новая редакции статьи 135 ТК РФ в отношении премирования;
- Особенности начисления пособий по нетрудоспособности;
- С 1 сентября вступает в силу Постановление Правительства РФ от 04.04.2025 № 436, которое регулирует порядок оплаты ночного труда;
- Приказ о перечне должностей для заключения договора о полной материальной ответственности;
- Риски «серой» зарплаты: предупреждение ФНС (Письмо УФНС России по Новгородской области от 07.08.2025 N 10-07/21139@);
- Новый закон поможет разграничить гражданско-правовые и трудовые отношения на цифровых платформах (Федеральный закон от 31 июля 2025 г. N 289-ФЗ);
- Предусмотрено новое основание для замены лет расчетного периода при исчислении пособий (Федеральный закон от 31 июля 2025 г. N 330-ФЗ);

- Росстат вводит новые формы зарплатно-кадровой статистической отчетности (Приказ Росстата от 22 июля 2025 г. N 348);
- Начиная с отчетности за январь 2026 года (по состоянию на 31.01.2026) по новым шаблонам должны формироваться ежемесячные отчеты по N 3-Ф «Сведения о просроченной задолженности по заработной плате».

Изменения в локальных актах 2026

- Правила внутреннего трудового распорядка (ПВТР). Регламентируют порядок приема и увольнения сотрудников, время труда и отдыха, меры поощрения и взыскания, сроки выплаты зарплаты и другие условия;
- Положение об оплате труда. Определяет систему оплаты труда в компании, в том числе оплату сверхурочной и ночной работы. Может описывать порядок выплаты премий, если нет отдельного Положения о премировании;
- Положение о премировании. Документ утверждается, если условия премирования не прописаны в Положении об оплате труда;
- Положение о командировках. Определяет порядок направления работников в служебные командировки;
- Положение о дистанционной работе. Описывает условия работы, организацию документооборота, порядок оплаты труда удаленных работников.

Документальное оформление распорядительной документации

- 18 августа вступил в силу новый ГОСТ по вопросам оформления организационно-распорядительной документации (Национальный стандарт РФ ГОСТ Р 7.0.97-2025)

Региональные нормы

- Иностранным гражданам в Санкт-Петербурге запретили работать курьерами (Постановление Губернатора Санкт-Петербурга от 11 августа 2025 г. N 65-пг)

Разъяснения Минтруда 2025

- Можно ли перевести постоянного работника на декретную ставку? (Ответ с портала Роструда "Онлайнинспекция.РФ" (вопрос N 227072 от 06.08.2025)
- Роструд выступил против досрочной выплаты заработной платы работникам (Ответ с портала Роструда "Онлайнинспекция.РФ" (вопрос N 226436 от 25.07.2025)
- Оклад можно повысить и с середины месяца: разъяснения Минтруда (Письмо Минтруда России от 4 июля 2025 г. N 14-1/В-831
- Допсоглашение или правки по тексту: как отразить изменение фамилии работника в трудовом договоре? (Ответ с портала Роструда "Онлайнинспекция.РФ" (вопрос N 226430 от 25.07.2025)
- Роструд не разрешил ограничивать работников в праве повторного трудоустройства в ту же компанию (Ответ с портала Роструда "Онлайнинспекция.РФ" (вопрос N 226889 от 02.08.2025)
- Роструд: уведомить работника о дате начале отпуска нужно, даже если он был ознакомлен с графиком отпусков (Ответ с портала Роструда "Онлайнинспекция.РФ" (вопрос N 226344 от 24.07.2025)
- Как указать размер оклада при неполном рабочем времени? (Ответ с портала Роструда "Онлайнинспекция.РФ" (вопрос N 226279 от 23.07.2025)
- Может ли директор подписывать документы в отпуске? (Ответ с портала Роструда "Онлайнинспекция.РФ" (вопрос N 226257 от 23 июля 2025 г.)
- В каком документе необходимо зафиксировать размеры окладов и ставок работников? (Ответ с портала Роструда "Онлайнинспекция.РФ" (вопрос N 225984 от 17.07.2025)

Судебная практика

- Знаковые решения Конституционного суда;
- Срок на отправку работнику трудовой книжки по почте не установлен (Постановление Шестого КСОЮ от 23.05.2025 N 16-2584/2025);
- Зарплата и пособие за период больничного - неосновательное обогащение? (Определение Третьего КСОЮ от 03.06.2025 по делу N 8Г-9763/2025);
- Увольнять работника за несколько нарушений подряд следует с осторожностью (Определение Первого КСОЮ от 7 июля 2025 г. N 8Г-17394/2025);
- Приказы не помогли доказать срочный характер трудовых отношений работодателю, забывшему прописать срок в трудовом договоре (Определение Восьмого КСОЮ от 24 июня 2025 г. N 8Г-7485/2025);
- При увольнении за прогул лучше уточнять, где именно отсутствовал работник (Определение Второго КСОЮ от 24.04.2025 N 8Г-10722/2025);
- Сколько дней нетрудоспособности должен оплатить работодатель, если первый из них работник отработал? (Постановление Арбитражного суда Северо-Западного округа от 16.04.2025 N А05-9468/2024);
- Период невозможности предоставления работы из-за нарушений санитарных норм оплачивается по правилам простоя (Определение Четвертого КСОЮ от 02 апреля 2025 г. N 8Г-6410/2025);
- Увольнение работника по причине отсутствия взаимодействия с работодателем является дисциплинарным взысканием (Определение Третьего КСОЮ от 31.03.2025 N 88-4974/2025);
- Можно ли отказаться от назначенного пособия по уходу за ребенком? (Определение Калининградского областного суда от 21 мая 2025 г. N 33-2173/2025);
- Дистанционный работник уехал в Таиланд и лишился работы (Определение Московского городского суда от 6 мая 2025 г. N 33-18488/2025);
- Работодатель вправе отказать работнику в выдаче копий ЛНА (Определение Третьего КСОЮ от 25 июня 2025 г. N 8Г-11331/2025);
- Нахождение матери в отпуске по уходу за ребенком не препятствует отцу взять больничный по уходу за ним же (Постановление АС Северо-Западного округа от 28 апреля 2025 г. N Ф07-2120/25);
- Можно ли перевести работника с удаленки в офис в другой регион по инициативе работодателя? (Определение Второго КСОЮ от 08.04.2025 N 8Г-8592/2025).